

Espoon kaupunginvaltuusto 23.2. 2009
VALTUUSTOKYSELY

Espoon kaupungin määräaikaisista työsopimuksista

Seurantareportti II/2008 kertoo, että Espoossa oli vuoden 2008 lopussa yhteensä 3194 sijaisuudessa tai määräaikaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää.

Työsopimuslaki lähtee siitä, että työsopimukset on solmittava toistaiseksi voimassa oleviksi, eli vakituisiksi. Määräaikainen työsopimus saadaan solmia vain silloin, kun siihen on perusteltu syy.

Perusteltuja syitä ovat:

1. Kertaluonteinen työ, työkokonaisuus tai kausiluonteinen työ
2. Sijaisuus esim. äitiyslomansijaisuus
3. Harjoittelu tms. rinnastettava syy
4. Muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy
5. Työntekijän oma halu tehdä määräaikainen työsopimus

Perusteltuja syitä ei ole:

1. Toiminnan vakiintumattomuus, kun toiminnan aloittamisesta johtuva kysyntä on tasoittunut
2. Kysynnän vakiintumattomuus saattaa johtaa joillakin aloilla oikeuttaa tekemään määräaikaisia työsopimuksia jonkin aikaa
3. Avoinna oleva toimi
4. Määräraha-peruste (ei koske projektityötä ja esim. työllisyysvaroin palkattuja)
5. Täyttölupakielto

Pysyvän työvoiman tarve:

Jos työnantajalla on ns. pysyvän työvoiman tarve, määräaikaisen työsopimuksen käyttäminen ei ole myöskään sallittua, vaikka työsopimuksen määräaikaisuudelle olisikin muodollisesti olemassa perusteltu syy esim. sijaisuus.

Kysynkin Espoon kaupungilta työntekijöihin liittyvän kysymyksen.

Mitä syitä Espoon kaupunki käyttää solmiessaan määräaikaisia työsuhteita ja/tai onko käytössä edellä esitettyjä ei-perusteltuja syitä?

Arja Juvonen